

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 12.08.2026 klo 07:13. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

1485/2026

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen ikäihmisten ja vammaispalveluiden palvelulinjan vaativissa erityispalveluissa tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on noin 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on ollut ja on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Nyt aloitettavien yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on vaativien erityispalveluiden terveydenhuollon henkilöstö ikäihmisten ja vammaispalveluiden vaativissa erityispalveluissa koskien alle 20 henkilöä. Työnantaja suunnittelee terveydenhuollon asiantuntijapalveluiden siirtämistä avopalveluiden palvelulinjalle. Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat vammaispalvelulainsäädännön muutokseen sekä vammaispalveluiden palvelurakenteen pitkäaikaiseen kehitykseen perustuvat toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt. Muutoksella tavoitellaan kehitysvammaisten potilaiden/asiakkaiden yhdenvertaista pääsyä terveydenhuollon palveluihin kaikkialla Pirkanmaalla sekä yhtenäistä hoidon porrastusta.

Työnantaja ei esitä henkilöstön vähennyksiä neuvottelussa. Mahdolliset muutokset voivat vaikuttaa yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevan henkilöstön palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella tai muihin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin. Jos henkilö kieltäytyy palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksesta, se voi tarkoittaa palvelussuhteen päättämistä.

Työnantajan suunnitelmat on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) mukaisesti käsiteltävä vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet asian valmistelussa. Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset tukipalveluiden huoltopalveluiden henkilöstöön kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Päätös

Päätän, että Pirkanmaan hyvinvointialueella käynnistetään ikäihmisten ja vammaispalveluiden vaativien erityispalveluiden terveydenhuollon henkilöstöä koskevat kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa esimerkiksi palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin. Alustavan arvion mukaan yhteistoimintaneuvottelut koskevat arviolta 20 henkilöä. Työnantaja ei tavoittele yhteistoimintaneuvotteluilla henkilöstövähennyksiä, vaan kyse on toimintojen uudelleenorganisoinnista.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 12.08.2026 klo 07:13. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Päätän myös valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Lisäksi päätän nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:

- pääneuvottelija HR-johtaja Aija Tuimala
- työnantajan edustajina neuvotteluihin sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Sari Mäkinen, toimialuejohtaja Johanna Pulkkinen ja vastuualuejohtaja Risto Mustalahti
- asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, palvelussuhdepäällikkö Elina Ojala sekä henkilöstöpäälliköt Susanne Backlund ja Nina Lehto
- lisäksi tarvittaessa yhteistoimintaneuvotteluihin voidaan kutsua muita työnantajan edustajia asiantuntijoiksi

Päätöksen peruste

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö 36 a § 2 momentti

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 § ja 7 §

Tiedoksi

HR-johtaja Tuimala, HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, koordinoiva henkilöstöpäällikkö Anu Nyman, YT-neuvotteluihin nimetyt henkilöt

Allekirjoitus

Marina Erhola, hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 12.8.2026

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere
12.08.2026

Heidi Moksén
HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN ASSIST

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 12.8.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 12.08.2026 klo 07:13. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 57/2026

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 12.08.2026 klo 07:13. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.